

# VÝROČNÍ ZPRÁVA 2007

LATA o.s. programy pro ohroženou mládež



# OBSAH

<b>Úvodní slovo ředitelky</b> .....	1
<b>Představení LATY</b> .....	2
Vize .....	2
Hodnoty .....	2
Poslání .....	2
<b>Organizační struktura</b> .....	3
Lidé z LATY .....	3
<b>Zpověď dobrovolníka</b> .....	4
<b>Péče o dobrovolníky v roce 2007</b> .....	5
<b>Péče o klienty v roce 2007</b> .....	5
<b>Projekty</b> .....	6
Ve dvou se to lépe táhne .....	6
Přímou cestou .....	7
Budování kapacity občanského sdružení LATA .....	8
Profesionálnější organizace .....	9
<b>Aktivity v roce 2007</b> .....	10
Teambuilding pro dobrovolníky .....	10
Výlet do okolí Dachsteinu .....	10
Finanční audit .....	10
Cvičný audit standardů kvality sociálních služeb .....	10
Registrace sociální služby .....	10
GRID .....	11
Výcvik v personálním řízení .....	11
<b>Financování</b> .....	12
Náklady na projekty LATY .....	12
Rozvaha .....	12
Výsledovka .....	12
<b>Hlavní úkoly pro rok 2007</b> .....	13
<b>Poděkování dárcům</b> .....	14
<b>Příloha</b> .....	15
Vizitky .....	15
Leták .....	15
<b>Kontaktní údaje</b> .....	16

*Milí čtenáři naší výroční zprávy,*

*vítám Vás nad stránkami o tom, co všechno důležitého se stalo v Latě v roce 2007. Tento rok byl pro Latu přelomovým hned z několika ohledů – výrazně jsme rozšířili počet našich klientů a dobrovolníků, posílili jsme náš tým o nové zaměstnance, přestěhovali jsme se do nových prostor, prošli dvěma audity (finančním i cvičným auditem kvality sociální služby), získali jsme registraci jako sociální služba, úspěšně jsme realizovali celkem čtyři projekty.*

*Ráda bych na tomto místě poděkovala všem našim zaměstnancům i podporovatelům, protože ti všichni mají zásluhu na tom, že LATA v současné době roste tak rychlým tempem k plně profesionalizované organizaci poskytující kvalitní služby svým klientům.*

*Přeji Vám napínavé čtení o roku plném změn*

*Mgr. Vlasta Pechancová  
předsedkyně sdružení*



## PŘEDSTAVENÍ LATY

Mladý člověk považuje za své „významné druhé“ především vrstevníky, autoritu dospělých přijímá jen se značnými výhradami. Vrstevnické vztahy umožňují v dospívání upevnit rodící se samostatnou identitu, a proto jsou velmi důležité. Na základě těchto úvah založil docent Oldřich Matoušek se svými studenty v roce 1994 občanské sdružení Lata.

Podstatou programu Laty je vrstevnický vztah ohroženého dospívajícího s věkově blízkým dobrovolníkem. Klient sdružení se obvykle potýká s různými problémy doma, ve škole, v práci anebo je v konfliktu se zákonem.

Cílem sdružení je tedy doplňovat stávající služby zaměřené na práci s ohroženou mládeží o pravidelnou, individuální, intenzivní vrstevnickou dobrovolnickou službu, která umožní pracovat s touto cílovou skupinou v jejím přirozeném prostředí tak, aby klienti nemuseli prožívat své dospívání na okraji společnosti či v ústavní péči.

Dalším cílem je rozvoj dobrovolnictví a posílení jeho pozice ve společnosti, vzdělávání dobrovolníků, zprostředkování praktických zkušeností.

### VIZE

Chceme se formovat jako organizace, která zajišťuje komplexní diferencované programy pro ohroženou mládež i rodiče těchto mladých lidí. Ke klientům přistupujeme s respektem a zohledňujeme jejich individuální potřeby. Usilujeme o stabilní vícezdrojové financování pro všechny své klíčové programy. Budujeme silné postavení v systému sociálních služeb, rozšiřujeme model práce s klienty po celé ČR a chceme iniciovat vznik celorepublikové asociace.

Vážíme si každého, kdo s námi pracuje. Od zaměstnanců očekáváme zaujetí pro práci s naší cílovou skupinou, ztotožnění s hodnotami, posláním a cíli organizace. Průběžně zefektivňujeme organizační strukturu a rozvíjíme firemní kulturu, která zaměstnancům umožňuje osobnostní i profesní rozvoj. Požadujeme po nich vysoký standard v přístupu k jejich práci, zároveň nabízíme prostor pro uplatnění vlastních nápadů a podporujeme týmovou spolupráci. Své pracovníky individuálně a tvořivě motivujeme a odpovídajícím způsobem oceňujeme. Věříme v sílu občanské angažovanosti a dobrovolnictví, tyto hodnoty podporujeme a pomáháme šířit ve společnosti.

### HODNOTY

- Individuální a nedirektivní přístup
- Víra v možnost změny prostřednictvím vztahu
- Zodpovědnost každého za svůj život ve vztazích
- Solidarita a vzájemnost
- Dobrovolnost zapojení klientů, dobrovolníků

### POSÍLÁNÍ

Věříme, že každý potřebuje v dospívání někoho, kdo jej přijímá takového, jaký je.

Mladým lidem pomáháme zvládat jejich nepříznivou nebo ohrožující situaci a posilujeme jejich samostatnost. K tomu využíváme vrstevnickou podporu dobrovolníka a další navazující služby pro klienta a jeho rodinu.

# ORGANIZAČNÍ STRUKTURA

## LIDÉ ZA LATAU

Vlasta Pechancová – ředitelka organizace

Klára Joklová – manažerka služby, sociální pracovníce

Veronika Dziamová – koordinátorka dobrovolníků, sociální pracovníce

Lukáš Hejna – koordinátor doučování, administrativní pracovník

Ondřej Novák – pracovník pro PR, fundraising a marketing

Jiří Kroc – finanční manažer

Romana Lafatová – účetní

Martin Fajmon – webmaster

Magda Loumová, Anna Kucharská, Lucián Kantor, Kateřina Fidrhelová – supervizoři dobrovolníků

Lenka Pekařová – intervizorka dobrovolníků

Oldřich Matoušek – odborný garant kvality poskytovaných služeb

Pracovníci projektu Kompas:

Katka Špírková

Edita Berková

Berta Štěpánová

Marcela Vobořilová

Martin Čermák

Alena Mrázková



## ZPOVĚĎ DOBROVOLNÍKA

*O mém budoucím klientovi mi bylo na počátku řečeno asi tolik: Od Laty, že je to chlapec z velmi chudé rodiny, špatně komunikující, navštěvující speciální školu. A od dobrovolníka, který s ním chvíli pracoval, že nekomunikuje skoro vůbec, řekne-li něco, je mu špatně rozumět, nemá žádné zájmy, je nesportovní, snad možná počítače, že by ho bavily.*

*Filip žije teď a tady a žije svůj život, je mu osmnáct a stojí na prahu velkých změn. Jednou to přeci bude dospělý muž! A já ho chci vidět jako samostatného a nebojácného a na ty tři hodiny týdně jsem tu od toho. Trošičku ho do té nelehké dospělosti popostrčit. Upřímně řečeno, to je velice krásná práce! Problém komunikace však nevyřešíme jen tak od stolu, že mu jako vysvětlím, proč se lidé zdraví, ano, ani pozdravit byste ho na počátku neuslyšeli, proč se děkuje, přijímá, dává i odmítá. Bylo třeba najít alespoň jeden záchytný bod, jedno pojítko s „normálním“ světem, které bude natolik silné, že se změny začnou dít samy. Skutečně jsme ho našli a změny se skutečně začaly dít...*

*Bylo by toho ještě hodně na vyprávění, ale nechám si také něco pro sebe. Nejen že se, dnes už můj přítel z trochu jiného světa, rozpovídal, nebojí se přemisťovat ve velkém městě a nebojí se ani „velkých“ lidí. Začal mít vůbec nějaké zájmy, ale dokonce se podělil i o vlastní myšlenky. A to, věřte mi, jsou pro mě krásné okamžiky! „Já vím, že těm počítačům budu jednou rozumět hodně dobře.“ A já to vím také. Už dnes nabírá tempo a mě předbíhá.*

*Cítím-li ho však kdesi nenápadně růst a mohu-li být při tom snad jako jeden z podpůrných pilířů, je to pro mě k nezaplacení. A ten růst už vůbec není jen o počítačích, je o té krásné možnosti objevovat nabízené, přijímat i dávat... no prostě žít.*



*Kdybych měla říct konkrétně, co mi Lata dala, tak je to hlavně klientka Petra... Se vším, co mi dává i bere... Je to obrovská zkušenost, kdy poznávám nejen kvality a průšvihy druhého, ale především ty svoje... Celý vztah mi neustále nastavuje zrcadlo a odhaluje nové a nové pravdy o mně samé. A za to jsem moc vděčná. Takže díky, Lato a hlavně díky, Petro!*



*V pomáhajících profesích bývá častý, byť mnohdy nevyřčený tlak na výkon – pracovníka i klienta. Lata mi ukázala, že drobný krůček jde udělat i jinak. Poskytla příležitost „být“ s klientem a nebýt pod tlakem vnějšího očekávání, co vše se má v průběhu procesu s klientem (a z klienta) „stát“. Zkušenost v Latě mi znovu potvrdila domněnku, že mám-li delší dobu chuť se do něčeho pustit, je dobré plán zrealizovat, bez ohledu na „odstrašující“ oko.*

## PÉČE O DOBROVOLNÍKY V ROCE 2007

V tomto roce proběhly celkem čtyři úvodní výcviky pro nové dobrovolníky, které jsou jednou ze základních podmínek dobrovolníkovy vstupu do organizace. V průběhu roku jsou dobrovolníci pod pravidelnou supervizí a v intenzivním kontaktu se sociálními pracovníci, které dohlížejí na jejich činnost a nabízejí podporu při jejich setkávání se s klienty.

Navíc jsme dobrovolníkům umožnili zlepšovat jejich dovednosti na dvou běžích víkendových výcviků komunikačních dovedností „Problematické aspekty práce s klientem“ pod vedením PhDr. Blanky Čepické. Dále jsme pro dobrovolníky pořadali tematické workshopy a pro zkušenější dobrovolníky byl určen víkendový kazuistický seminář.

Dobrovolníci mohli také využívat pestré nabídky knihovny sdružení.

Dobrovolníci dostávají kapesné, které z části pokrývá jejich náklady spojené se schůzkami, a mohou je volně používat v rámci schůzek s klienty.

Již tradicí se stává jarní teambuildingový víkend pro naše dobrovolníky.

Protože cítíme potřebu dobrovolníky a jejich nadšené zapojení do činnosti Lata a ve prospěch klientů oceňovat, podporovat jejich vzájemné podpůrné kontakty a motivovat je do další práce, pořadali jsme pro ně také mimořádné akce – slavnostní „Poslední supervizi“ před koncem školního roku a „Vánoční besídku“.

I v roce 2007 jsme jako poděkování, ocenění a utužení vzájemných vztahů nabídli dobrovolníkům, spolupracujícím organizacím a přátelům a podporovatelům sdružení účast na vysokohorském výletu do Alp, který je tradiční červnovou akcí pořádanou Latou.

## PÉČE O KLIENTY V ROCE 2007

Základ služby, který se dostane každému klientovi bez výjimky, tvoří pravidelné setkávání se s námi vyškoleným dobrovolníkem (ve věku 18–26 let), a to týden co týden, ve volném čase obou. Setkávání probíhá každý týden, na 2–3 hodiny v „terénu“ – tzn. přirozeném prostředí klienta. Minimální doporučenou dobou společného scházení se je šest měsíců. Kontakt je průběžně monitorován sociálními pracovníci, které také s klientem vytvářejí individuální plán a průběžně s ním hodnotí jeho zapojení do programu.

Našimi klienty jsou mladí lidé (13–26 let) z Prahy a jejího blízkého okolí, kteří se v době, kdy oni nebo jejich okolí vyhledají pomoc Lata, potýkají s některou z obtíží, která jim určitým způsobem komplikuje život nebo přirozené zapojení se do společnosti. Potíže jsou nejčastěji na úrovni vztahů – rodinných, přátelských, partnerských apod., případně obtíže spojené s dospíváním a nesnadným hledáním své identity, vytvářením osobnosti. Mohou se také potýkat s psychickým onemocněním, rizikovými osobnostními dispozicemi apod. Řada našich klientů také žije a vyrůstá v některé z forem ústavní nebo ochranné výchovy.

Pravidelné setkávání s dobrovolníky klientům nabízí navázání pevného, na důvěře založeného vztahu, podporu a pomoc při orientaci v mezilidských vztazích, nové možnosti jak trávit volný čas, nové pohledy na obtížnou životní situaci atd. Dobrovolník vychází vstříc všem klientovým přáním, které podporují klientovo začlenění do společnosti, otevírá mu dveře do míst, kam by se klient sám neodvážil vejít.

V roce 2007 sdružení nabízelo klientům dva základní programy, a to „Ve dvou se to lépe táhne“ a „Přímou cestou“. V obou se jim dostalo základu služby a podle jejich potřeb dalších aktivit.

# PROJEKTY

## VE DVOU SE TO LÉPE TÁHNE

Kromě základní služby jsme v rámci tohoto programu klientům a jejich rodinám nabízeli také:

- Odbornou pomoc rodinám:** V případě zájmu rodin našich klientů, kteří se potýkají s těžkým obdobím dospívání, se členové rodin mohli pro radu obrátit na naši psycholožku. Sdružení nabízí rodinám maximálně 10 bezplatných konzultací. Již dlouhodobě se nám osvědčila spolupráce s PaedDr. Magdou Loumovou, která se v soukromé praxi věnuje rodinné terapii již několik let.
- Pravidelné návštěvy tělocvičny:** Každý týden mohli dobrovolníci s klienty zdarma navštěvovat tělocvičnu v centru Prahy.
- Výlety s dobrovolníky mimo Prahu a vstupné na kulturní a jiné akce po Praze:** Dobrovolníci s klienty mohli zažít nové a společné v rámci schůzek na výletech i pražských akcích.

**Celkové náklady na realizaci projektu v tomto roce: 926.356,40 Kč**

### Zdroje:

Lesy ČR s.p.	50.000,- Kč
Dobročinný fond Philip Morris	80.000,- Kč
MPSV	236.000,- Kč
MV	192.435,- Kč
Praha 1	70.500,- Kč
MHMP	232.000,- Kč
MŠMT	40.000,- Kč
Nadace Terezy Maxové	25.624,40 Kč



## PŘÍMOU CESTOU

V tomto projektu jsme mohli klientům a jejich rodinám kromě základní služby v rámci tohoto programu v roce 2007 nabídnout zejména aktivity Job klubu:

- **Doučování:** Doučováno bylo celkově 12 klientů v časovém rozsahu 130 h. Navázána přímá – aktivní spolupráce se 12 lektory, pasivní – databáze cca 25 doučujících.
- **Poradenství zaměřené na volbu povolání.**
- **Práce s počítačem včetně internetu:** Klienti se během svých schůzek s dobrovolníkem mohli učit pracovat na počítači a využívat internet.
- **Asistenční služby k volbě povolání.**
- **Využití speciální sekce na webových stránkách.**

**Celkové náklady na realizaci projektu v roce 2007: 1.379.117,- Kč**

**Zdroje:** Evropský sociální fond, státní rozpočet ČR a rozpočet Hl. m. Prahy



## ZHODNOCENÍ SLUŽBY V ROCE 2007

V roce 2007 se na Latu obrátilo a do některého ze dvou programů zapojilo celkově 81 klientů, což je více než padesátiprocentní nárůst oproti roku 2006. Počet aktivních dobrovolníků byl 91, nově zapojených dobrovolníků právě v tomto roce bylo 48.

Každé tři měsíce probíhaly hodnotící rozhovory s klienty i dobrovolníky, nově jsme začali s klienty vytvářet individuální plány, které tvoří kostru ohlížení se za jejich zapojením do programu a umožňují zachycovat úspěchy i vytvářet nové cesty směřování s dobrovolníkem.

Začali jsme také spolupracovat s řadou organizací, ať už jako s partnery při sdílení informací, zkušeností a know-how nebo jako primárními organizacemi, které k nám jako organizaci poskytující návazné služby doporučují své klienty.

## BUDOVÁNÍ KAPACITY OBČANSKÉHO SDRUŽENÍ LATA

Projekt „Budování kapacity občanského sdružení LATA“, jehož realizace probíhala od 1. 9. 2005, dospěl v červnu roku 2007 ke svému závěru. V posledním půlroce jsme se zaměřili především na vytvoření nových propagačních materiálů organizace, realizaci teambuildingu pro klienty a na přípravu standardů kvality námi poskytované sociální služby pro její úspěšnou registraci.

**Celkové zhodnocení projektu:** Pro dobrovolníky jsme v rámci tohoto projektu zrealizovali víkendový team building, jehož cílem bylo posílit vzájemné vztahy a spolupráci, dále pak úvodní výcvikový seminář, přednášky odborníků z různých souvisejících oblastí, výcviky v komunikačních dovednostech, workshopy či exkurze aj.

V rámci organizace jsme se zaměřili především na nové zdroje financování. Podařilo se nám rozvinout spolupráci s Hestia – národním dobrovolnickým centrem a kromě využívání nabídky supervizních klubů jsme se zapojili do projektu „Firemní dobrovolnictví“. Pracovali jsme na kvalitní podobě standardů kvality služeb, rozběhli jsme nové webové stránky, vydali nové propagační materiály zaměřené na různé cílové skupiny. Dalším důležitým partnerstvím, které se nám podařilo rozvinout, je spolupráce s Ratolestí Brno (která realizuje projekty LATA a 5P), s níž úzce spolupracujeme při zkvalitňování metodik, standardů kvality sociálních služeb a při sdílení zkušeností.

Celý projekt výrazně přispěl k profesionalizaci organizace a pomohl vytvořit dobrou půdu pro realizaci obsahově, administrativně i finančně mnohem náročnějších projektů.

**Celkové náklady na realizaci projektu:**

**623.985,66 Kč**

**Náklady v roce 2007:**

**189.286,60 Kč**

**Zdaje:** Evropský sociální fond a státní rozpočet ČR



nadace rozvoje občanské společnosti

TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANCOVÁN EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY



## PROFESIONÁLNĚJŠÍ ORGANIZACE

Tento projekt probíhá od 1.7.2007 do 31.5.2008 a zaměřuje se na posílení kapacity naší organizace hlavně v oblasti finančního řízení a administrativy. V rámci projektu zavádíme systematické změny v procesech finančního řízení, tvoříme vnitřní směrnice, připravujeme strategický plán organizace na další 3 roky a posílujeme pracovní kompetence našich zaměstnanců i dobrovolníků.

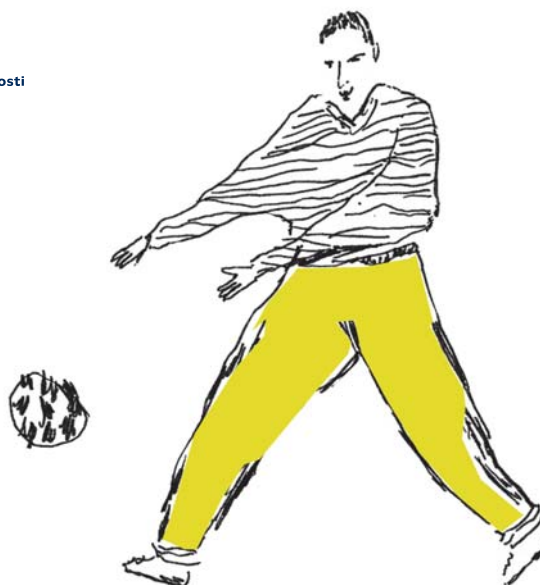
V červenci jsme rozšířili naše řady o nového finančního manažera Jiřího Kroce, jehož úkolem je především nastavení nových způsobů práce s financemi – sestavování, sledování a vyhodnocování rozpočtů organizace, projektů i jednotlivých dárců, tvorba směrnic zaměřených na finanční řízení apod.

V červenci také proběhl vstupní finanční audit celé organizace, který odhalil několik menších problematických oblastí. Auditoři sestavili seznam nedostatků, který se stal podkladem pro naši další práci na profesionalizaci organizace. Výsledky tohoto procesu budou ověřeny výstupním finančním auditem provedeným jinou nezávislou organizací. Díky strategickému plánu a dobrému nastavení organizačního řádu budou vytvořeny předpoklady pro další plynulý rozvoj naší organizace v dalších letech.

**Celkové náklady na realizaci projektu: 649.570,- Kč**

**Náklady v roce 2007: 232.231,- Kč**

**Zdoje:** Evropský sociální fond a státní rozpočet ČR



## AKTIVITY V ROCE 2007

### TEAMBUILDING PRO DOBROVOLNÍKY

Tato aktivita proběhla v krásném Strnadovském mlýně u Sedlce–Prčice v termínu 30. 3. – 1. 4. Na dobrovolníky čekal víkend plný stmelujících her, výtvarných technik, poznávání, legrace a hlavně přírody. Tato aktivita byla podpořena Evropskou unií a státním rozpočtem České republiky.

### VÝLET DO OKOLÍ DACHSTEINU

V termínu 22.–24. června proběhl tradiční výlet do rakouských Alp, který zakončuje akademický školní rok a je odměnou pro naše dobrovolníky, zaměstnance, dárce a spolupracovníky z ostatních organizací.

### FINANČNÍ AUDIT

2. a 3. července proběhl finanční audit naší organizace. Auditori se důkladně seznámili s účetnictvím a finančním řízením organizace za roky 2005 a 2006 a obdobím leden–květen 2007. Výstupem z auditu byla doporučení na zlepšení. Tato aktivita byla podpořena Evropskou unií a státním rozpočtem České republiky.

### CVIČNÝ AUDIT STANDARDŮ KVALITY SOCIÁLNÍCH SLUŽEB

18. a 19. července jsme se setkali se dvěma inspektory dodržování standardů kvality sociálních služeb. Společně jsme probrali způsob poskytování našich služeb podle metodiky MPSV. Našli jsme několik zajímavých podnětů pro zlepšení. Na tuto schůzku navazovala ještě jedna 21. listopadu, na které jsme hodnotili, jak se nám doporučení inspektorů podařilo zrealizovat. Tato aktivita byla podpořena Evropským sociálním fondem, státním rozpočtem České republiky a rozpočtem hlavního města Prahy.

### REGISTRACE SOCIÁLNÍ SLUŽBY

Dne 17. října vydal Magistrát hlavního města Prahy rozhodnutí podle zákona o sociálních službách o registraci naší sociální služby jako sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi.



## GRID

V termínu 4.–8. listopadu absolvovala ředitelka organizace Mgr. Vlasta Pechancová mezinárodně uznávaný výcvik v řízení organizace GRID, jehož cena přesahuje 40 000,- Kč. Grid International CZ, s. r. o., poskytl bezplatnou účast na tomto výcviku jako sponzorský dar. Výcvik se zaměřoval na komplexní předání optimálního řídicího stylu, který se ukázal dlouhodobou zkušeností jako nejlepší při řízení komerční i nekomerční firmy.

## PROBLEMATICKÉ ASPEKTY PRÁCE S KLIENTEM

Tento výcvik proběhl ve třech bžích ve spolupráci s PhDr. Blankou Čepickou z České asociace transakční analýzy výcvik zaměřený především na vedení rozhovoru, na komunikaci s klientem, komunikační hry a scénáře. Dobrovolníci si odnášeli nové porozumění tomu, co se mezi nimi a jejich klienty odehrává na poli vzájemné komunikace. Odcházel i s nápady a podněty jak své dovednosti dále zlepšovat. Tato aktivita byla podpořena Evropským sociálním fondem, státním rozpočtem České republiky a rozpočtem hlavního města Prahy.

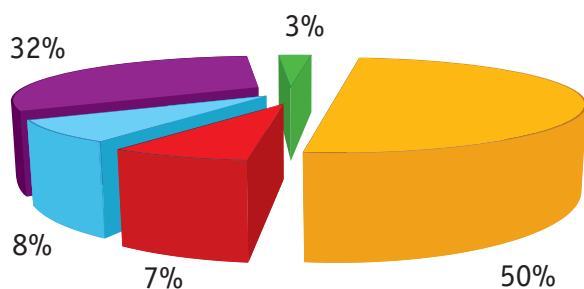
## VÝCVIK V PERSONÁLNÍM ŘÍZENÍ

Od září do prosince se ředitelka organizace účastnila komplexního vzdělávacího modulu v personálním řízení. Tento výcvik byl velmi praktický a přinesl podněty pro zlepšení hlavně v oblasti pracovního práva, zákoníku práce, vedení porad, etiky v personálním řízení, řešení konfliktů apod.



# FINANCOVÁNÍ

## NÁKLADY NA PROJEKTY LATY 2007



Projekt Přímou cestou	1 379 117,-
Projekt Budování kapacity občanského sdružení	189 287,-
Projekt Profesionálnější organizace	233 550,-
Projekt Ve dvou se to lépe táhne	926 356,40
organizace	44 779,60
<b>celkem</b>	<b>2 773 089,-</b>

## ROZVAHA

### AKTIVA

Poskytnuté provozní zálohy	2,-
Nároky na dotace a ost. zúčtování se SR	968,-
Pokladna	20,-
Účty v bankách	857,-
Náklady příštích období	2,-
<b>celkem</b>	<b>1 849,-</b>

### PASIVA

Vlastní jmění	18,-
Účet výsledku hospodaření	20,-
Dodavatelé	6,-
Zaměstnanci	136,-
Závazky k institucím soc. zabezpečení a zdrav. pojištění	47,-
Ostatní přímé daně	27,-
Výdaje příštích období	4,-
Výnosy příštích období	1 591,-
<b>celkem</b>	<b>1 849,-</b>

## VÝSLEDOVKA

### NÁKLADY

mzdové náklady	1 244 754,-
zákonné sociální pojištění	383 346,-
kancelářské potřeby	140 173,-
cestovné a ubytování	139 700,-
drobný hmotný majetek	130 819,-
nájem prostor, spotřeba energie	115 412,-
účetní služby	109 385,-
telefony, internet, software a kopírování	67 151,-
supervize	55 950,-
výroba propagačních materiálů	54 268,-
poskytnuté příspěvky	52 139,-
odborná literatura	16 724,-
bankovní poplatky a poštovné	14 323,-
pojištění dobrovolníků	14 063,-
náklady na reprezentaci	6 181,-
ostatní sociální pojištění	5 030,-
ostatní služby	263 346,-
<b>celkem</b>	<b>2 812 762,-</b>

### VÝNOSY

ESF, MHMP, MPSV	1 378 837,-
MPSV	236 000,-
ESF, MPSV	233 327,-
MHMP	232 000,-
Ministerstvo vnitra	192 232,-
ESF, MPSV	189 341,-
Dobročinný fond Philipa Morrise	80 000,-
Městská část Praha 1	70 500,-
účastnické příspěvky	54 300,-
Lesy ČR s.p.	50 000,-
MŠMT	40 000,-
Ostatní dary	33 600,-
Nadace Terezy Maxové	25 923,-
Fond drobného dárcovství Českého telecomu	13 750,-
zúčtování fondů	1 228,-
členské příspěvky	1 100,-
úroky z BÚ	1 064,-
<b>celkem</b>	<b>2 833 202,-</b>

## HLAVNÍ ÚKOLY PRO ROK 2008

- Usilujeme o stabilní vícezdrojové financování pro všechny své klíčové programy
- Hledáme partnera z komerčního sektoru pro vzájemnou spolupráci
- Chceme realizovat nové projekty a ověřit jejich přínos cílovou skupinu
  - **Kompas** – vzdělávání studentů středních škol v oblasti pomáhajících profesí
  - **Case management** pro indikované klienty
  - **Komplexní péče o rodiny našich klientů**



## PODĚKOVÁNÍ DÁRCŮM

**Všem dobrovolníkům**, kteří se zapojili do aktivit našich projektů a práce ve sdružení, za jejich čas, nové nápady a energii, svědomitost a spolehlivost, se kterou plnili své úkoly, a za citlivost a otevřenost, se kterou přistupovali ke klientům.

### **PARTNERSKÝM ORGANIZACÍM LATY**

Katedře sociální práce Filozofické fakulty Univerzity Karlovy v Praze  
Rozmarýně, obecně prospěšné společnosti  
Ratolesti Brno, občanskému sdružení

**Podporovatelům, firemním, individuálním dárcům a sponzorům** za podporu našich projektů a aktivit

Ministerstvu práce a sociálních věcí  
Městské části Praha 1  
Nadaci Terezy Maxové  
Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy  
Fondu drobného dárcovství Českého Telecomu  
Lesy ČR s.p.  
Magistrátu hlavního města Prahy  
Ministerstvu vnitra  
Dobročinnému fondu Philipa Morrise  
Evropskému sociálnímu fondu  
Jaroslavu Prodělalovi  
MUDr. Ivetě Toupalíkové  
Ladislavu Buchtovi  
Paláci Lucerna  
Divadlu v Dlouhé  
Turistickému serveru CZeCOT.com  
Grid International CZ, s.r.o.



## BC. KLÁRA JOKLOVÁ

manažer služby

program manager

LATA, o.s.  
Senovážné náměstí 24  
Praha 1, 110 00  
Tel./fax.: 234 621 361  
E-mail: info@lata.cz  
Web: www.lata.cz

joklova@lata.cz

programy pro ohroženou mládež



## MGR. VERONIKA DZIAMOVÁ

sociální pracovníce

social worker

LATA, o.s.  
Senovážné náměstí 24  
Praha 1, 110 00  
Tel./fax.: 234 621 361  
E-mail: info@lata.cz  
Web: www.lata.cz

dziamova@lata.cz

programy pro ohroženou mládež



## MGR. VLÁSTA PECHANCOVÁ

předsedkyně sdružení

association chairman

LATA, o.s.  
Senovážné náměstí 24  
Praha 1, 110 00  
Tel./fax.: 234 621 361  
E-mail: info@lata.cz  
Web: www.lata.cz

pechancova@lata.cz

programy pro ohroženou mládež



## LUKÁŠ HEJNA

fundraiser

LATA, o.s.  
Senovážné náměstí 24  
Praha 1, 110 00  
Tel./fax.: 234 621 361  
E-mail: info@lata.cz  
Web: www.lata.cz

hejna@lata.cz

programy pro ohroženou mládež



## LATA – PROGRAMY PRO OHROŽENOU MLÁDEŽ

### ZÁKLADNÍ INFORMACE PRO SPOLUPRACUJÍCÍ ORGANIZACE

LATA, o.s. je nezisková organizace, která byla založena v roce 1994. Věříme, že každý potřebuje v dospívání někoho, kdo jej přijímá takového, jaký je. Mladým lidem pomáháme zvládat jejich nepříznivou nebo ohrožující situaci a posilujeme jejich samostatnost. K tomu využíváme vrstevnickou podporu dobrovolníka a další navazující služby pro klienta a jeho rodinu. Podstatou služby je pravidelné setkávání plnoletých vyškolených dobrovolníků s klienty projektu alespoň 3h týdně po dobu 6 měsíců. Vlastní práce dobrovolníka probíhá formou jeden na jednoho "one to one", což znamená, že společně s klientem vytváří dvojici. Vztah s dobrovolníkem vytváří v klientově životě další pilíř, který mu může být oporou v obtížných životních situacích. Dvojice se společně věnují prosociálně orientovaným činnostem podle společné dohody, uvážení a potřeb klienta, např. volnočasové aktivity, sport, pomoc při dokončení studia, při hledání práce, v osobních problémech apod. Dobrovolníci jsou průběžně supervidováni.

### KDO JSOU NAŠI KLIENTI ?

- ve věku 13-26 let (při vstupu do služby)
- v současné době pobývají v Praze (kraj hl. m. Praha)
- mladí lidé ze znevýhodněného prostředí, kteří mohou mít: problémy s vrstevníky, rodinným zázemím, školou, trávením volného času, se zákonem, s uplatněním na trhu práce, s hledáním identity, se sebehodnocením apod.
- přijímáme klienty i s lehkými formami postižení a psychiatrického onemocnění, musí však být schopni samostatného pohybu po městě
- nejsou aktuálně závislí na alkoholu ani jiných omamných látkách
- vstupují do služby dobrovolně (informovaný souhlas) a mají dostatečné časové možnosti pro setkávání se s dobrovolníkem (3h týdně po dobu alespoň 6 měsíců)

LATA, o.s.

Senovážné náměstí 24  
Praha 1, 116 47  
Tel./fax.: 234 621 361  
Mob.: 775 621 361

E-mail: info@lata.cz  
Web: www.lata.cz





## KONTAKTNÍ ÚDAJE

**Telefon:** 234 621 361

**E-mail:** [info@lata.cz](mailto:info@lata.cz)

**Web:** [www.lata.cz](http://www.lata.cz)

**Bankovní spojení:** 1930338379/0800

**IČO:** 60 44 78 00

**Sídlo:** Zvolenská 8, Praha 4, 141 00

**Kontaktní adresa:** Senovážné nám. 24, Praha 1, 116 47

TATO VÝROČNÍ ZPRÁVA VZNIKLA ZA PODPORY



Nadace Terezy Maxové

