

Stanovy občanského sdružení Lata – Programy pro ohroženou mládež

1. Základní ustanovení

Název sdružení v plném znění: Lata - Programy pro ohroženou mládež, občanské sdružení

Zkratka: Lata, o.s.

Sdružení má postavení nezávislé právnické osoby zřízené dle zákona č. 83/1990 Sb. o sdružování občanů s působností na území České republiky, která se řídí svými Stanovami a právním řádem České republiky a je registrována Ministerstvem vnitra ČR.

IČ sdružení: 60 44 78 00

2. Sídlo sdružení

Senovážné nám. 24, Praha 1, 116 47

3. Cíle, poslání a hodnoty sdružení

Naše cíle:

- - být součástí fungující sociální sítě pro ohrožené děti, mládež a jejich rodiny;
- - nabízet komplexní služby pro naše klienty, členy jejich rodin a rodiny obecně;
- - šířit myšlenku společenské angažovanosti mladých lidí a firem;
- - šířit model práce sdružení s ohroženou mládeží i do jiných regionů;
- - zajistit stabilitu organizace v oblasti finanční, rozvoje a péče o lidské zdroje a PR;
- - rozšiřovat obecné povědomí o vytváření a udržování respektujících a kvalitních mezilidských vztahů.

Naše poslání:

Věříme, že každý v dospívání potřebuje někoho, kdo jej přijímá takového, jaký je. Mladým lidem pomáháme zvládat jejich nepříznivou nebo ohrožující situaci a posilujeme jejich samostatnost. K tomu využíváme vrstevnickou podporu dobrovolníka a další navazující služby pro klienta a jeho rodinu.

Sdružení Lata – Programy pro ohroženou mládež pracuje s mladými lidmi ve věku 13 – 26 let, kteří se ocitli v obtížné životní situaci, v níž hrozí riziko sociálního selhání. Jedná se především o klienty s problémy v některé z těchto oblastí:

- oblast vztahů (obtížné navazování vztahů s vrstevníky, dospělými autoritami, problémy s navázáním zdravých partnerských vztahů, obtížná orientace v mezilidských vztazích);
- oblast rodiny (nerespektování autority rodičů, výchovné problémy, útoky z domova, specifické problémy dětí žijících v neúplných rodinách);
- oblast socializace- začlenění do společnosti, způsob trávení volného času (záškoláctví, šikana, nerespektování autority dospělých, nezodpovědný přístup ke vzdělání, nízká motivace k jeho dokončení, experimentování s návykovými látkami, členství v

rizikových skupinách s extrémistickým nebo rasistickým zaměřením, nedostatek vhodných volnočasových aktivit, nenávrzanost na komunitu, vandalství...);

- hledání identity, nízkého sebehodnocení.

Sdružení je koncipováno jako dobrovolnické, což znamená, že s klienty jsou v kontaktu kromě sociálních pracovníků i vyškolení dobrovolníci - většinou studenti humanitních oborů vyšších odborných a vysokých škol.

Současně se zabýváme pomocí rodinám, jejichž dítěti byla nařízena ústavní výchova nebo mu takové opatření hrozí.

Chceme se formovat jako organizace, která zajišťuje komplexní diferencované programy pro ohroženou mládež i její rodiče. Ke klientům přistupujeme s respektem a zohledňujeme jejich individuální potřeby. Usilujeme o stabilní vícezdrojové financování pro všechny své klíčové programy. Budujeme silné postavení v systému sociálních služeb, rozšiřujeme model práce s klienty po celé ČR a snažíme se o spolupráci se různými subjekty.

Od zaměstnanců očekáváme zaujetí pro práci s naší cílovou skupinou, ztotožnění se s hodnotami, posláním a cíli organizace. Průběžně zefektivňujeme organizační strukturu a rozvíjíme firemní kulturu, která umožňuje zaměstnancům osobnostní i profesní rozvoj. Požadujeme po zaměstnancích vysoký standard v přístupu k jejich práci, zároveň nabízíme prostor pro uplatnění vlastních nápadů a podporujeme týmovou spolupráci. Své pracovníky individuálně a tvořivě motivujeme a odpovídajícím způsobem oceňujeme. Věříme v sílu občanské angažovanosti a dobrovolnictví, tyto hodnoty podporujeme a pomáháme šířit ve společnosti. Podporujeme také rozvoj a profesionalizaci ostatních neziskových organizací.

Naše hodnoty:

- Individuální a nedirektivní přístup
- Víra v možnost změny prostřednictvím vztahu
- Zodpovědnost každého za svůj život ve vztazích
- Solidarita a vzájemnost
- Dobrovolnost zapojení klientů, dobrovolníků

4. Členství

- Vznik členství** - členem sdružení může být osoba, která dosáhla věku 18 let, souhlasí s těmito stanovami, programem a cíli sdružení, a zaváže se aktivně podílet na naplňování poslání sdružení. Členem je možné se stát pouze na písemný nebo ústní návrh některého ze stávajících členů sdružení. Členy sdružení nemohou být osoby, které vykonávají v Latě akreditovanou dobrovolnickou službu podle zákona o dobrovolnické službě.
- o přijetí člena rozhoduje valná hromada hlasy nadpoloviční většiny všech členů.
- Zánik členství** - členství zaniká:
 - doručením písemného oznámení člena o vystoupení ze sdružení s uvedením data ukončení členství,
 - rozhodnutím předsednictva, poškodí-li člen vážným způsobem jméno nebo zájmy sdružení anebo poruší-li závažným způsobem stanovy sdružení. V případě, že člen se zánikem členství nesouhlasí, má možnost odvolat se k valné hromadě,
 - nezaplacením členského příspěvku v termínu stanoveném valnou hromadou,
 - úmrtím člena,
 - zánikem sdružení.

5. Práva a povinnosti členů

- Člen má právo:**

- i) podílet se na činnosti sdružení
- ii) volit předsednictvo sdružení
- iii) být volen do předsednictva sdružení
- iv) obracet se na orgány sdružení s podněty a stížnostmi a žádat o jejich vyjádření
- v) být včas informován o konání valné hromady
- vi) účastnit se jednání a rozhodování valné hromady
- vii) být na požádání informován o činnosti sdružení
- viii) kdykoli ze sdružení vystoupit

b) Člen má povinnost zejména:

- i) dodržovat stanovy sdružení
- ii) aktivně se podílet na plnění cílů sdružení
- iii) svědomitě vykonávat funkce v orgánech sdružení, je-li do nich zvolen
- iv) informovat orgány sdružení o svých aktivitách konaných v rámci plnění cílů sdružení
- v) platit členské příspěvky v minimální výši stanovené valnou hromadou, a to vždy k termínu stanovenému valnou hromadou
- vi) informovat předsedu sdružení o podstatných změnách v údajích uvedených na přihlášce k členství (adresa, kontaktní údaje)

6. Vnitřní uspořádání sdružení

Orgány sdružení jsou:

- a) Valná hromada
- b) Předsednictvo
- c) Předseda a místopředseda
- d) Ředitel

Valná hromada

Valná hromada je nejvyšším orgánem sdružení, kde uplatňují členové své právo řídit záležitosti sdružení, kontrolovat jeho činnost a činnost jeho orgánů.

Do výlučné působnosti valné hromady patří:

- přijímat a měnit stanovy,
- volit a odvolávat členy předsednictva,
- projednávat a schvalovat zprávy o činnosti,
- schvalovat zásady hospodaření, plán činnosti,
- schvalovat výši členského příspěvku
- schvalovat roční účetní závěrku,
- přijímat členy sdružení,
- jiné věci, které si pro sebe valná hromada vyhradí.

Valnou hromadu svolává předsednictvo, minimálně jednou do roka. Valná hromada je schopna přijmout usnesení, jsou-li přítomni členové reprezentující nadpoloviční většinu hlasů. Každému členovi sdružení náleží na valné hromadě jeden hlas. Usnesení je přijato nadpoloviční většinou hlasů přítomných členů, pokud tyto stanovy nevyžadují vyšší počet hlasů. Pokud se nesejde řádně svolaná valná hromada v usnášeníschopném počtu, svolá předsednictvo náhradní valnou hromadu se stejným programem do 30 dnů ode dne konání původní valné hromady. Náhradní valná hromada je usnášeníschopná, pokud jsou přítomni členové reprezentující alespoň 25% všech hlasů.

Předsednictvo, předseda a místopředseda

Předsednictvo je řídicím orgánem sdružení, který řídí jeho činnost a rozhoduje ve všech věcech, které nejsou svěřeny valné hromadě nebo řediteli. Za svou činnost odpovídá valné hromadě. Členem předsednictva se může stát pouze člen sdružení, který není zároveň i zaměstnancem sdružení.

Předsednictvo zabezpečuje plnění usnesení valné hromady, svolává a připravuje její jednání. Předsednictvo je povinno svolat valnou hromadu nejméně jednou do roka, nebo kdykoli jej o to požádá alespoň polovina členů sdružení.

Předsednictvo má 3-7 členů. Při hlasování předsednictva náleží každému jeho členu jeden hlas. Při rovnosti hlasů rozhoduje hlas předsedy. Schůze předsednictva svolává a řídí předseda a v jeho nepřítomnosti místopředseda. Předsednictvo je schopno přijmout rozhodnutí, je-li přítomna nadpoloviční většina jeho členů.

Hlasování per rollam (tzn. mimo řádně svolanou schůzi předsednictva) je možné v případech, kdy hrozí nebezpečí z prodlení, a to na návrh předsedy. Tento způsob hlasování nelze použít při hlasování o personálních otázkách.

Předsednictvo volí ze svého středu předsedu a místopředsedu; ten zastupuje předsedu v době jeho nepřítomnosti nebo v případě, že předseda není dočasně schopen výkonu funkce.

Řádné funkční období členů předsednictva je tříleté. Předseda, místopředseda i členové předsednictva mohou být do svých funkcí zvoleni opakovaně.

Členství v předsednictvu zaniká uplynutím funkčního období, úmrtím, rezignací nebo odvoláním, a dále zánikem členství ve sdružení. O odvolání rozhoduje valná hromada na písemný návrh některého z členů sdružení hlasováním, poruší-li člen předsednictva závažným způsobem stanovy sdružení nebo se dlouhodobě či opakovaně bez přiměřeného důvodu neúčastní činnosti předsednictva, nebo závažným způsobem poškodí dobré jméno sdružení. K odvolání člena předsednictva je potřeba souhlasu nadpoloviční většiny všech hlasů.

Členství v předsednictvu je čestné.

Na základě rozhodnutí předsednictva mohou být členům předsednictva proplaceny cestovní výlohy nebo jiné účelně vynaložené náklady související s účastí na schůzích předsednictva, nebo s činností ve prospěch sdružení.

Do výlučné působnosti předsednictva náleží:

- schvalovat koncepční a programové cíle sdružení
- schvalovat strategie sdružení
- schvalovat vnitřní předpisy sdružení a jejich případné změny
- schvalovat rozpočet na následující rok a jeho případné změny
- ustavit v případě potřeby revizora, případně rozhodnout o jeho odvolání
- ustavit v případě potřeby výbory nebo poradní orgány, např. poradní sbor
- volit a odvolávat předsedu a místopředsedu předsednictva
- vybrat ředitele a následně s ním uzavřít pracovní smlouvu, rozhodnout o ukončení pracovního poměru ředitele a ukončit jeho pracovní poměr v souladu se zákoníkem práce a vnitřními předpisy organizace, stanovit výši jeho mzdy a rozhodovat o výplatě prémie

- rozhodovat o uspokojení případných finančních nároků členů předsednictva na proplacení nákladů

Do výlučné působnosti předsedy (popř. místopředsedy, pokud je tato pravomoc na něj předsedou delegována) náleží:

- pravidelně alespoň 2x ročně hodnotit ředitele organizace
- podepisovat smlouvy, na nichž je vyžadován podpis statutárního orgánu
- účastnit se výběrového řízení na pozice manažer služby, fundraiser, finanční manažer
- schvalovat personální změny na pozicích manažer služby, fundraiser, finanční manažer

Předseda sdružení je statutárním orgánem sdružení. Podepisování za sdružení se děje tak, že k napsanému nebo vytištěnému názvu sdružení připojí svůj podpis předseda sdružení.

Předsednictvo se schází na zasedáních, která svolává a řídí předseda nebo jím pověřený člen. Řádná zasedání se konají nejméně 2x ročně. Předseda plní přiměřeným způsobem funkci předsednictva v případě nebezpečí z prodlení nebo po dobu nezbytně nutnou, nejpozději do nejbližšího zasedání předsednictva, a to v případě objektivních důvodů, pro které nemůže předsednictvo řádně jednat.

V případě potřeby může předseda předsednictva svolat mimořádná zasedání. Předseda je dále povinen svolat mimořádné zasedání předsednictva pokaždé, požádá-li o to nejméně třetina členů sdružení, případně nejméně 2 členové předsednictva. Zasedání musí být svoláno do 30 dnů od podání žádosti. Nestane-li se tak, svolá zasedání místopředseda.

Zasedání předsednictva se s hlasem poradním účastní ředitel sdružení.

Z jednání předsednictva je pořizován zápis, který svým podpisem ověří předsedající nebo jím pověřený člen předsednictva.

Na žádost kteréhokoliv člena sdružení mu předsednictvo bez zbytečného prodlení umožní přístup ke všem dokladům týkajícím se sdružení a jeho chodu a poskytne mu informace týkající se sdružení.

Jménem sdružení jednají předseda a místopředseda sdružení, a to každý samostatně.

Ředitel

Ředitel je výkonným orgánem sdružení v rozsahu vymezeném těmito stanovami. Vznik a zánik pracovního poměru schvaluje předsednictvo nadpoloviční většinou všech hlasů. Ředitel je předsednictvu podřízen a zodpovídá se mu ze své činnosti. Řídí se jeho usneseními a pokyny.

Do působnosti ředitele náleží:

- v rámci koncepčních a programových cílů schválených předsednictvem přímo řídit a kontrolovat činnost sdružení s výjimkou záležitostí, které jsou těmito stanovami vyhrazeny předsednictvu a předsedovi
- osobně nebo prostřednictvím jím pověřeného zástupce podávat předsednictvu na jejích zasedáních zprávy o hospodaření a činnosti sdružení
- uzavírat a rozvazovat pracovněprávní vztahy

7. Organizační jednotky

Sdružení může na základě rozhodnutí předsednictva zřizovat v souladu se zákonem organizační jednotky.

8. Zásady hospodaření

K dosažení svých cílů shromažďuje sdružení vlastní majetek. Zdrojem prostředků mohou být členské příspěvky, dotace, subvence a dary a výtěžky z vlastní činnosti sdružení vykonávané v souladu se zákonem a s cíli sdružení. S těmito prostředky sdružení nakládá v souladu se stanovami a platnými právními předpisy. Za hospodaření sdružení odpovídá předsednictvo, které každoročně předkládá valné hromadě zprávu o hospodaření.

9. Zánik sdružení

Sdružení zanikne tehdy, jestliže se 4/5 všech členů sdružení na valné hromadě vysloví pro zánik sdružení. Na této schůzi pak musí být zvolen likvidátor sdružení odpovědný za to, že zbývající majetek sdružení bude použit v souladu s jeho původními cíli.