



# VÝROČNÍ ZPRÁVA 2008

## LATA o.s. - PROGRAMY PRO OHROŽENOU MLÁDEŽ

Tento projekt je podpořen grantem z Islandu, Lichtenštejska a Norska v rámci Finančního mechanismu EHP a Norského finančního mechanismu prostřednictvím Nadace rozvoje občanské společnosti.



nadace rozvoje  
občanské společnosti



## Programy pro ohroženou mládež

# OBSAH

Úvodní slovo předsedkyně sdružení	str. 3
Představení Laty (poslání, vize, hodnoty)	str. 4
Lidé za Latou	str. 5
Projekty roku 2008	str. 6
- projekty	str. 6
- zhodnocení služby v roce 2008	str. 7
Aktivity v roce 2008	str. 8
Péče o dobrovolníky v roce 2008	str. 10
- slova dobrovolníků	str. 11
Financování	str. 12
- náklady a výnosy Laty	str. 12
- financování v grafech	str. 13
Poděkování dárcům a podporovatelům	str. 14
Kontaktní údaje	str. 15





## ÚVODNÍ SLOVO

*“I v roce 2008 fungovali lidé v Latě jako soudržný tým, který prokázal, že společně unese i velkou zátěž.”*

Milí čtenáři naší výroční zprávy,

vítám Vás nad stránkami o tom, co všechno důležitého se stalo v Latě v roce 2008.

Tento rok byl pro Latu velmi náročným hned z několika důvodů – zahájili jsme širší spolupráci s mnoha organizacemi, které primárně pečují o naše klienty, rozšířili jsme nabídku našich služeb i pro rodiny klientů, systematizovali a stabilizovali jsme metody práce s našimi klienty, přizpůsobovali jsme organizační strukturu a přijali nové zaměstnance do týmu.

To vše se dělo na pozadí hledání nové ředitelky Laty, která mě nahradila v této funkci se začátkem nového roku. Během celého složitého procesu jsme velmi dbali na to, aby se tato změna negativně neprojevila v kvalitě a rozsahu naší činnosti. Ráda bych na tomto místě poděkovala všem našim zaměstnancům, protože jsme i v tomto těžkém období fungovali jako soudržný tým a prokázalo se, že společně uneseme i velkou zátěž.

Náš dík patří i všem podporovatelům, kteří mají svoji velkou zásluhu na tom, že LATA stále roste k vyšší profesionalitě a kvalitě poskytovaných služeb.

Přeji Vám příjemné čtení o roku, který se do historie Laty zapíše výrazným písmem.



Mgr. Vlasta Pechancová  
předsedkyně sdružení



# PŘEDSTAVENÍ LATY

Lata je pražskou neziskovou organizací, která letos slaví 15ti leté výročí. V roce 1994 tento projekt založil Doc. Oldřich Matoušek spolu se svými studenty a se základní myšlenkou, že mladý člověk považuje za své „významné druhé“ především vrstevníky a autoritu dospělých přijímá jen se značnými výhradami.

Rozličnými cestami dospěl projekt do své současné podoby, kdy nabízí podporu dětem a mladým lidem, kteří jsou v situaci, kterou nemohou, nebo neumí zvládnout vlastními silami, potýkají se s obtížemi nejrůznějšího rázu - s vrstevníky, v rodině, ve škole, s trávením volného času, nejrůznějšími psychickými obtížemi spojenými s obdobím dospívání, stavěním se na vlastní nohy apod.

Lata každému z nich nabízí podporu v podobě mladého člověka - dobrovolníka, který pro něj bude mít každý týden dostatek času, návrhy k trávení společného času a prostor k naslouchání, který může vnést nové světlo do obtížné situace a pomůže klientovi rozšířit jeho možnosti.

Model jeden na jednoho zároveň zajišťuje individuální vztah každé dvojice a individuální přístup ke každému, kdo do Lata přijde hledat podporu.

## Vize

Chceme se formovat jako organizace, která zajišťuje komplexní diferencované programy pro ohroženou mládež i jejich rodiče. Ke klientům přistupujeme s respektem a zohledňujeme jejich individuální potřeby. Usilujeme o stabilní vícezdrojové financování pro všechny své klíčové programy. Budujeme silné postavení v systému sociálních služeb, rozšiřujeme model práce s klienty po celé ČR a chceme iniciovat vznik celorepublikové asociace.

Vážíme si každého, kdo s námi pracuje. Od zaměstnanců očekáváme zaujetí pro práci, ztotožnění s hodnotami, posláním a cíli organizace. Průběžně zefektivňujeme organizační strukturu a rozvíjíme firemní kulturu, která umožňuje zaměstnancům osobnostní i profesní rozvoj.

## Poslání

Věříme, že každý v dospívání potřebuje někoho, kdo jej přijímá takového, jaký je. Mladým lidem pomáháme zvládat jejich nepříznivou nebo ohrožující situaci a posilujeme jejich samostatnost.

K tomu využíváme vrstevnickou podporu dobrovolníka a další navazující služby pro klienta a jeho rodinu.



## LIDÉ ZA LAŤOU

Po zaměstnancích požadujeme vysoký standard v přístupu k jejich práci, zároveň nabízíme prostor pro uplatnění vlastních nápadů a podporujeme týmovou spolupráci. Pracovníky individuálně a tvořivě motivujeme a odpovídajícím způsobem oceňujeme. Věříme v sílu občanské angažovanosti a dobrovolnictví, tyto hodnoty podporujeme a pomáháme šířit ve společnosti.

### Hodnoty

**Individuální a nedirektivní přístup**

**Víra v možnost změny prostřednictvím vztahu**

**Zodpovědnost každého za svůj život ve vztazích**

**Solidarita a vzájemnost**

**Dobrovolnost zapojení klientů, dobrovolníků**

**Vlasta Pechancová**, ředitelka organizace,  
předsedkyně sdružení

**Lenka Pekařová**, místopředsedkyně sdružení  
**Oldřich Matoušek**, člen předsednictva a odborný  
garant

**Jana Kočicová**, ředitelka organizace

**Klára Joklová**, manažerka služby, vedoucí sociální  
pracovnice

**Lukáš Hejna**, fundraiser

**Jiří Kroc**, finanční manažer

**Veronika Džiamová**, sociální pracovnice

**Kateřina Kociánová**, koordinátorka dobrovolníků

**Martina Hazuková**, poradkyně pro rodiče

**David Odstrčil**, koordinátor doučování

**Berta Štěpánová**, administrativní pracovnice

**Romana Lafatová**, účetní

**Martin Fajmon**, webmaster

**Magda Loumová**, **Lucie Čelikovská**, **Vít Čelikovský**,

**Lucián Kantor**, **Anna Kucharská**, supervizoři  
dobrovolníků



# PROJEKTY ROKU 2008

## Ve dvou se to lépe táhne

Období realizace: 1.1. 2008 – 31.12. 2008  
(kontinuální projekt)

Tento projekt je základním programem naší organizace, který v obměnách realizujeme od roku 1994.

Projekt pomáhá klientovi (který se potýká s problémy ve škole, s vrstevníky, s trávením volného času, vyrůstá v nevyhovujícím rodinném prostředí nebo v ústavní výchově) vyrovnat se s jeho obtížnou životní situací, resp. pomáhá návratu a začlenění klienta do běžného života.

Projekt přináší komplexní přístup k řešení problémů. Soustředíme se na systematickou práci s klientem pravidelně se scházejícím se svým dobrovolníkem, ale také na práci s rodinou klienta. Každý klient má individuální plán zapojení.

Podstatou projektu (základní službou) je pravidelný kontakt klienta s vyškoleným dobrovolníkem (model jeden na jednoho) na 2-3h týdně po dobu alespoň 6 měsíců. Cílem je navázání kvalitního, bezpečného, respektujícího a podpůrného vztahu, který je pro klienta velice cennou a potřebnou zkušeností. Dobrovolník je klientovi oporou, váží své kroky, způsob jednání a komunikace – nejedná se o kamarádství v pravém slova smyslu, ale reflektovaný dobrovolnický vztah. Schůzky jsou pro klienta pravidelnou aktivitou - konkrétní náplň záleží na dohodě dobrovolníka s klientem (vždy se jedná o pro-sociální činnost). Některé dvojice společně sportují, podnikají výlety a procházky po Praze i okolí, navštěvují kulturní akce apod. Naši dobrovolníci jsou ve věku 18- 30 let, jsou metodicky vedeni, mají povinnost supervize a možnost dalšího vzdělávání.

V roce 2008 byl projekt rozšířen o nové aktivity, vycházející z potřeb cílové skupiny i reflexe společenské situace.

Návaznými aktivitami v projektu byly:

- psychologické poradenství pro klienty i rodiny klientů,
- doučování,
- zájmové kroužky pro klienty,
- organizované sportovní večery,
- podpůrná skupina pro rodiče klientů,
- case management – využití multidisciplinárního přístupu při řešení klientovy situace.



nadace rozvoje  
občanské společnosti



Tento projekt je podpořen grantem z Islandu, Lichtenštejnska a Norska v rámci Finančního mechanismu EHP a Norského finančního mechanismu prostřednictvím Nadace rozvoje občanské společnosti.

## Přímou cestou

Období realizace: 1.1.2007 - 30.6.2008

Cílem projektu byla pomoc a podpora mladých lidí znevýhodněných při vstupu na trh práce. Díky projektu mohli zapojení klienti zlepšit nejen své znalosti, ale také praktické dovednosti a kompetence. Projekt byl zaměřen na dvě cílové skupiny. Primární skupinu tvořili mladiství, z rozličných důvodů ohrožení sociálním vyloučením. Sekundární cílovou skupinu pak představovali dobrovolníci Laty. Hlavní část projektu byla věnována systematické individuální práci dobrovolníka s mladistvým klientem. Tato práce měla obdobný charakter základní služby pro klienty organizace. Klienti se mohli dále zapojit do aktivit Job klubu a využít individuálních konzultací s psychologem - personalistou. Rodičům zapojených klientů přinesl projekt možnost odborných konzultací s psycholožkou zaměřených na pomoc a řešení problémů v rodině jako celku.



Tento projekt byl podpořen Evropskou unií, státním rozpočtem ČR a rozpočtem hl. města Prahy.



## ZHODNOCENÍ SLUŽBY V ROCE 2008

### Profesionálnější organizace

Období realizace: 1.7. 2007 – 31.5. 2008

V oblasti profesionalizace organizace jsme realizovali projekt cílený na posílení kapacity Lety v oblasti finančního řízení a vnitřních předpisů. Díky projektu se podařilo zavést systematické změny v procesech finančního řízení (softwarová aplikace manažerského informačního systému) a implementovat nové finanční směrnice. Dále se podařilo zavést směrnice personálního řízení a oddělit samostatnou pozici finančního manažera. V rámci projektu proběhlo také strategické plánování. Vzniknul tříletý strategický plán na období 2008-2010, který je zaměřen na rozvoj služeb pro klienty i rozvoj celé organizace.



Tento projekt byl podpořen Evropskou unií a státním rozpočtem ČR.

### Pilíř finanční stability

Období realizace: 1.9. 2008 – 31.12. 2009

Nový projekt zaměřený na diverzifikaci zdrojů finančních prostředků. Jedná se především o rozvoj tzv. vlastního financování organizace - samofinancování. Projekt podporuje dlouhodobou udržitelnost organizace skrze posílení kapacity v oblasti získávání i generování finančních prostředků novými způsoby. Podstata projektu reflektuje naši vizi ve finanční oblasti:

- Chceme být stabilní organizací nezávislou pouze na dotacích.
- Naším cílem je kofinancovat projekty sdužením z vlastních zdrojů a díky tomu poskytovat naše služby v nejvyšší možné kvalitě.
- Chceme být organizací, která má možnost sama ze svých zdrojů překlenout finančně nepříznivé období bez snížení rozsahu a kvality poskytovaných služeb.

V roce 2008 se do některého ze dvou programů zapojilo celkem 84 klientů. Počet aktivních dobrovolníků byl 127, nově zapojených dobrovolníků v tomto roce bylo 41.

Proběhlo 440 schůzek dobrovolníků s klienty, na kterých strávili společně 1072 hodin. Průměrný věk klientů byl 17 let.

Každý zájemce o službu prošel úvodním rozhovorem se sociální pracovnící, plánovacím rozhovorem po třech skutečně uskutečněných setkáních se svým dobrovolníkem, kde vytvořil svůj individuální plán a pak každé tři měsíce hodnotícím rozhovorem. Tento proces umožňuje klientovi ohlédnout se za svým zapojením a uvidět dosažené cíle a úspěchy a také rozhodnout o jeho potřebě v projektu pokračovat resp. skončit.

Pokračujeme také ve spolupráci s celou řadou organizací a odborníků, kteří pracují s obdobnou klientelou jako jsou:

- NNO pracující s ohroženou mládeží a rodinami;
- psychologická a psychiatrická centra a soukromí lékaři a terapeuti;
- instituce a ústavní zařízení pro děti a mládež apod.

V roce 2008 jsme se na posilování a nové vytváření těchto spolupracujících vztahů výrazně zaměřili a vytvořili tak řadu nových kontaktů, podporovali a upevňovali dosavadní kontakty a zkvalitňovali způsob vzájemné komunikace.





## AKTIVITY V ROCE 2008



### **Problematické aspekty práce s klientem**

Výcvik pro dobrovolníky pod vedením PhDr. Blanky Čepické z České asociace transakční analýzy byl zaměřen především na vedení rozhovoru, na komunikaci s klientem, komunikační hry a scénáře.

Dobrovolníci si odnášeli nové porozumění tomu, co se mezi nimi a jejich klienty odehrává na poli vzájemné komunikace. Odcházeli i s nápady a podněty jak své dovednosti dále zlepšovat.

Tato aktivita byla podpořena Evropským sociálním fondem, státním rozpočtem České republiky a rozpočtem hlavního města Prahy.

### **Práce s klientem v obtížné situaci**

Dva běhy třídního výcviku pro dobrovolníky pod vedením lektorské dvojice Daniel Kaucký, DiS. a Mgr. Michal Horák byly zaměřeny na modelové i konkrétní situace a možná témata při spolupráci s klientem.

Jednalo se o teorii a nácvik na modelových i konkrétních situacích. Každý měl možnost přinést a vyzkoušet si svou vlastní situaci, která je pro něj určitým způsobem obtížná,

náročná nebo se chtěl zaměřit na její další aspekty a možnosti řešení.

Tato aktivita byla podpořena Evropskou unií, státním rozpočtem České republiky a rozpočtem hlavního města Prahy.

### **Tvorba strategického plánu organizace**

Na dubnovém pracovním výjezdu všech zaměstnanců jsme vytvořili strategický plán organizace a programů na příští tři roky.

Tato aktivita byla podpořena Evropskou unií a státním rozpočtem České republiky.

### **Teambuilding pro dobrovolníky**

Tato aktivita proběhla v krásném Strnadovském mlýně u Sedlce–Prčice v termínu 25.– 27. dubna. Dobrovolníci zažili víkend plný přírody, stmelujících her, zážitkových aktivit pro sebezpoznání a také společnou legraci.

Tato aktivita byla podpořena Evropskou unií a státním rozpočtem České republiky.



### Vysokohorský zájezd do okolí Dachsteinu

V termínu 13.-15. června proběhl tradiční zájezd do rakouských Alp. Místa jsou nabízena dobrovolníkům, zaměstnancům spolupracujících organizací a přátelům a sympatizantům sdružení. I tento rok byl autobus plně obsazen a zakončili jsme školní rok úspěšně a ve zdraví.

### Semafor

Se skupinou dobrovolníků jsme v průběhu roku připravovali a pilotně zkoušeli projekt, který by sociálně odpovědným směrem rozvíjel emoční inteligenci a obecné povědomí a orientaci v pomáhajících profesích a neziskovém sektoru u studentů středních škol. Proběhlo několik ochutnávek na školách. V projektu jsme se nakonec pro nedostatečnou poptávku škol rozhodli nepokračovat.

### Otevřená skupina NNO pracujících s ohroženými dětmi

V letošním roce jsme spolu s Letním domem, o.s. a Rozmarýnou, o.p.s. iniciovali vznik skupiny pražských NNO, které pracují s obdobnou cílovou skupinou jako Lata. V září jsme s podporou Magistrátu hl. m. Prahy pořádali první - rozšířené - setkání, kam byli pozváni také zástupci školských zařízení pro výkon ústavní a ochranné výchovy a zástupci v problematice zainteresovaných úřadů.

Podařilo se nastavit pravidelná dvouměsíční setkávání NNO, kde vzniká prostor pro výměnu zkušeností, vzájemnou spolupráci, komunikaci a diskusi nad společnými tématy a pro síťování služeb pro cílovou skupinu.

Výstupem z těchto setkávání je vznik elektronického Katalogu NNO pracujících s ohroženými dětmi a mládeží na území hl. m. Prahy, který Lata spravuje, aktualizuje a rozesílá všem zainteresovaným subjektům a odborníkům.

### Registrace dobrovolnické služby

V prosinci 2008 jsme na další tři roky úspěšně obhájili registraci dobrovolnické služby u Ministerstva vnitra.



# PÉČE O DOBROVOLNÍKY V ROCE 2008

V tomto roce jsme spolupracovali s dosud nejvyšším počtem dobrovolníků. Udržet motivaci dobrovolníka, dostatečný prostor pro jeho potřeby a také ocenit práci, kterou pro projekt a klienta dělá vyžaduje metodickou práci s každým z nich.

V průběhu roku proběhlo pět úvodních výcviků pro nové dobrovolníky. Ti, kteří podepíší roční dobrovolnickou smlouvu se zavazují k plnění dobrovolnických povinností (jako je pravidelně navštěvovat supervizní setkání) a také jim vzniká nárok čerpat dobrovolnické výhody, mezi které patří zejména další vzdělávání.

V roce 2008 jsme nabídli dobrovolníkům kurzy: „**Problematické aspekty práce s klientem**“ pod vedením PhDr. Blanky Čepické a dva běhy výcviku „**Práce s klientem v obtížné situaci**“ pod vedením lektorské dvojice Daniel Kaucký, DiS. a Mgr. Michal Horák.

Dobrovolníci mohou také využívat průběžně pestrou nabídku knihovny sdružení.

Každé tři měsíce dostávají dobrovolníci individuální prostor pro ohlédnutí se za svým zapojením a pro náměty ke zlepšení ze strany Laty na hodnotících rozhovorech s koordinátorkou dobrovolníků.

Letos opět mohli se mohli dobrovolníci zúčastnit team-buildingového zážitkového víkendu a upevnit tam vzájemné vztahy i svůj vztah k organizaci jako takové. Protože cítíme potřebu ocenit náročnou, s nadšením vykonávanou, dobrovolnickou práci uspořádali jsme dvě neformální půlroční dobrovolnická setkání - Vánoční besídka a předprázdninové slavnostní setkání. Je zde mj. prostor předat Certifikáty těm, kteří se projektu aktivně účastní déle než rok.





„Dobrovolníkem v Latě jsem byla tři roky. I když mě to stálo hodně času a někdy i přemáhání se, abych se vůbec dokopala ke schůzce s klientem, musím říct, že jsem za tuto zkušenost velmi vděčná. Nejen že můj klient je zajímavý člověk, kterého jsem ráda poznala a hodně jsme si rozuměli, prostřednictvím něj jsem poznala i hodně věcí o sobě. Učila jsem se jednání s člověkem, který uvažuje jinak než já a učila jsem se řešit situace, které mi nebyly úplně příjemné. Především jsem ale díky němu objevovala krásy Prahy, poznala spoustu nových míst, parků, kaváren, čajoven, klubů se stolními hrami, navštívila několik výstav a muzeí, prostě věci, které by mě v Praze samotnou asi ani nenapadly. Procházet se po památkách, jít na animovaný film v kině, podívat se do poštovního muzea anebo třeba naučit se hrát bowling... Prostě zážitků a zkušeností mám na několik stránek :) Kromě toho jsem přes samotnou organizaci poznala pár bezvadných lidí, absolvovala obohacující kurzy komunikačních dovedností apod. V neposlední řadě mám i praxi do školy a nespočet inspirace k seminárkám.“

dobrovolnice Káťa

## SLOVA DOBROVOLNÍKŮ



„Dobrovolníkem jsem se stala zhruba před rokem a půl. Tenkrát jsem ne úplně věděla do čeho jdu a co mě čeká. V průběhu času jsem ale začala zjišťovat, že dobrovolnictví se stalo naprosto přirozenou součástí mých aktivit. Přináší mi na jednu stranu kus odpovědnosti na stranu druhou ale potěšení z vykonané práce, radost a uspokojení. Jako dobrovolník mám možnost poznávat v praxi přímou práci s klientem, a tak zhodnocovat zkušenosti nejen odborné ale i ty ze soukromého života.“

dobrovolnice Monika



# FINANCOVÁNÍ

## Náklady

<b>mzdové náklady - kmenoví zaměstnanci</b>	<b>2 064 718</b>
mzdové náklady - kmenoví zaměstnanci*	2 064 718
<b>ostatní náklady</b>	<b>1 294 680</b>
ostatní náklady - zaměstnanci**	255 812
ostatní náklady - dobrovolníci***	257 231
ostatní náklady - klienti****	54 124
administrativní náklady*****	384 329
odborné služby*****	196 720
propagace	99 353
ostatní náklady	47 112
<b>Celkový součet</b>	<b>3 359 398</b>

· Mzdové náklady týkající se stálých zaměstnanců organizace. Některé další náklady netýkající se stálých zaměstnanců organizace, které jsou účetně považovány za mzdové, zahrnujeme do jiných položek. Např. DPP se supervizory dobrovolníků zahrnujeme do položky ostatní náklady - dobrovolníci.

\*\* Ostatní nepersonální náklady spojené se zaměstnanci. Odborné kurzy, literatura, cestovné atd..

\*\*\* Ostatní náklady týkající se dobrovolníků. Výcviky, školení, supervize, pojištění, kapesné aj..

\*\*\*\* Ostatní náklady týkající se klientů. Tělocvična, kroužky aj..

\*\*\*\*\* Veškeré náklady týkající se administrativního zabezpečení provozu organizace. Tzn. Nájemné, služby, energie, vybavení kanceláře, kancelářské potřeby, telefony atd..

\*\*\*\*\* Účetnictví, audit, odborné konzultace aj..

## Náklady na projekty

Ve dvou se to lépe táhne	1 868 074
Přímou cestou	998 644
Profesionálnější organizace	416 061
Pilíř samofinancování	40 027
Neprojektové náklady	36 592
<b>Celkový součet</b>	<b>3 359 398</b>

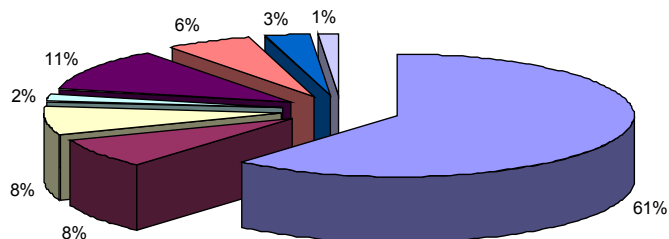
## Výnosy

Člověk člověku	40 027
Ostatní dárci	36 592
JPD 3	998 644
JPD Global II	416 061
Městská část Praha 1	150 000
MHMP	250 000
Ministerstvo vnitra	182 890
MPSV	250 000
MŠMT	100 000
Nadace Terezy Maxové	369 509
Norsko	455 675
Praha 3	60 000
Praha 4	50 000
<b>Celkový součet</b>	<b>3 359 398</b>



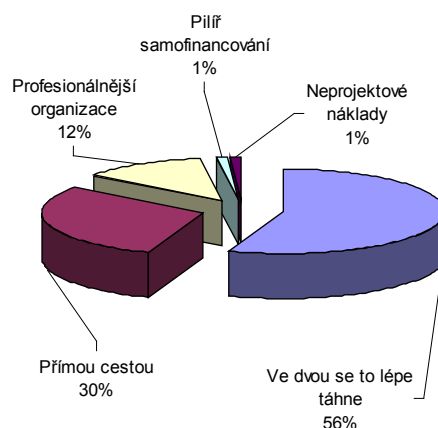
# FINANCOVÁNÍ V GRAFECH

## Graf nákladů Laty

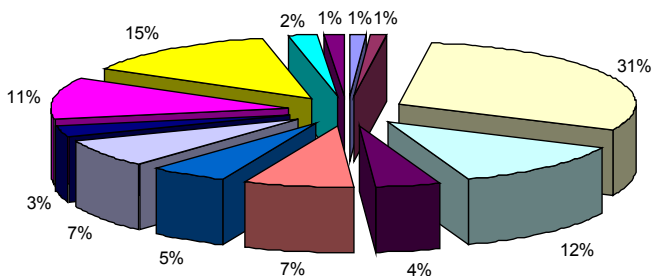


- |  |                                 |
|--|---------------------------------|
| ■ mzdové náklady - kmenoví zaměstnanci | ■ ostatní náklady - zaměstnanci |
| ■ ostatní náklady - dobrovolníci       | ■ ostatní náklady - klienti     |
| ■ administrativní náklady              | ■ odborné služby                |
| ■ propagace                            | ■ ostatní náklady               |

## Graf nákladů Laty včetně nákladů na jednotlivé projekty



## Graf výnosů Laty



- |                        |                        |                       |                 |
|------------------------|------------------------|-----------------------|-----------------|
| ■ Člověk člověku       | ■ Ostatní dárci        | ■ JPD 3               | ■ JPD Global II |
| ■ Městská část Praha 1 | ■ MHMP                 | ■ Ministerstvo vnitra | ■ MPSV          |
| ■ MŠMT                 | ■ Nadace Terezy Maxové | ■ Norsko              | ■ Praha 3       |
| ■ Praha 4              |                        |                       |                 |





## PODĚKOVÁNÍ

Všem dobrovolníkům, kteří se zapojili do aktivit našich projektů, práce s klienty i ve sdružení, za jejich energii, čas, nasazení, nápady a nadšení, se kterými přistoupili ke své práci a přispěli tak nezastupitelnou měrou k tomu hlavnímu, o co se Lata snaží - být tu pro klienty a podporovat je v jejich životě.

Jmenovitě těm, kteří naši činnost podpořili jinou formou - vlastními zdroji, dovednostmi, odbornými znalostmi a zkušenostmi - jmenovitě Kateřině Fakherové, Aleši Součkovi, Vítu Pechancovi, Editě Berkové, Petru Mácovi, Martinu Bartákovi, Bohdanu Zajčenkovi a dalším.

Všem partnerským a spolupracujícím organizacím za jejich vstřícnost a otevřenost ve společných projektech.

Podporovatelům, firemním, individuálním dárcům a sponzorům za podporu našich projektů a aktivit

Ministerstvu práce a sociálních věcí  
Ministerstvu vnitra  
Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy  
Evropskému sociálnímu fondu  
Finančním mechanismům EHP/Norska  
Magistrátu hl. města Prahy  
Městské části Praha 1  
Městské části Praha 3  
Městské části Praha 4  
Nadaci Terezy Maxové  
Nadaci člověk člověku  
společnosti Hewlett Packard  
Denise Beranovské  
Zdeňce Fikrlové  
Divadlu v Dlouhé  
Paláci Lucerna  
Turistickému serveru CZeCOT.com





84 klientů

127 dobrovolníků

## KONTAKTNÍ ÚDAJE

Telefon: 234 621 361, 775 621 361

E-mail: [info@lata.cz](mailto:info@lata.cz)

Web: [www.lata.cz](http://www.lata.cz)

Bankovní spojení: 1930338379/0800

IČ: 60447800

Sídlo sdružení: Zvolenská 8, Praha 4, 141 00

Kontaktní adresa: Senovážné nám. 24, Praha 1, 116 47

Založení sdružení bylo potvrzeno Ministerstvem vnitra  
16.6.1994.

Činnost sdružení je registrována jako sociálně  
aktivizační služby pro rodiny s dětmi od 17.10.2007.

Akreditace dobrovolnické služby byla Ministerstvem  
vnitra obnovena 16.12.2008.

440 schůzek  
dobrovolníků s klientem

1072 společně  
strávených hodin

## Tato výroční zpráva vznikla za podpory



Tento projekt byl podpořen Evropskou unií,  
státním rozpočtem České republiky a rozpočtem  
hlavního města Prahy.



Tento projekt byl podpořen Evropskou unií  
a státním rozpočtem České republiky.



Nadace Terezy Maxové

